

ПРИСВОЕНИЕ ГРЕЙДОВ

сотрудникам ИТ-департамента

ЕЛЕНА ЛИТВИНОВА
руководитель
центра экспертизы тестирования

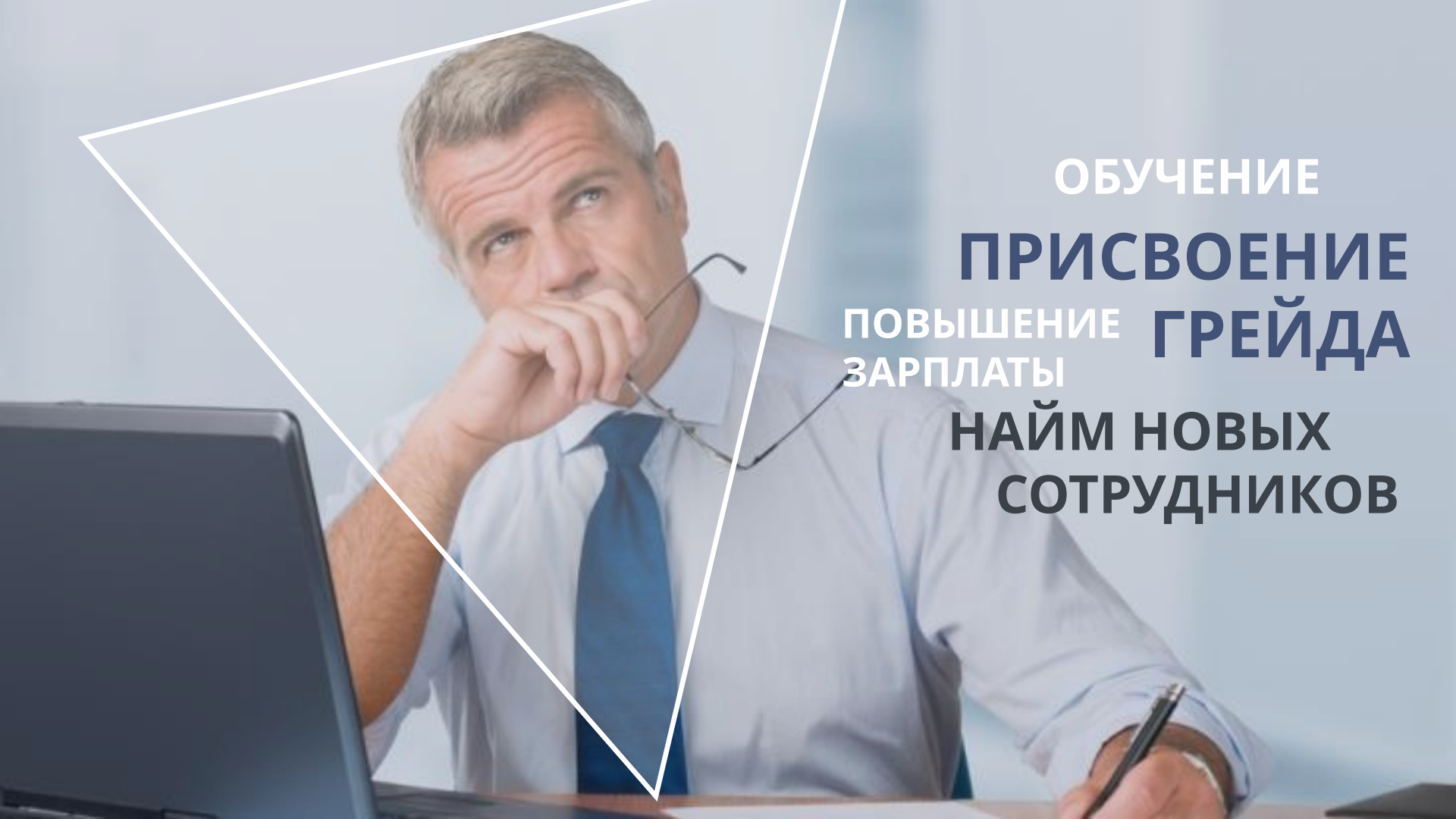
LUXOFT
TRAINING

СВЕТЛАНА БУРЛАКОВА

Начальник отдела оценки и
развития персонала



СБЕРБАНК ТЕХНОЛОГИИ



ОБУЧЕНИЕ
ПРИСВОЕНИЕ
ПОВЫШЕНИЕ ГРЕЙДА
ЗАРПЛАТЫ
НАЙМ НОВЫХ
СОТРУДНИКОВ

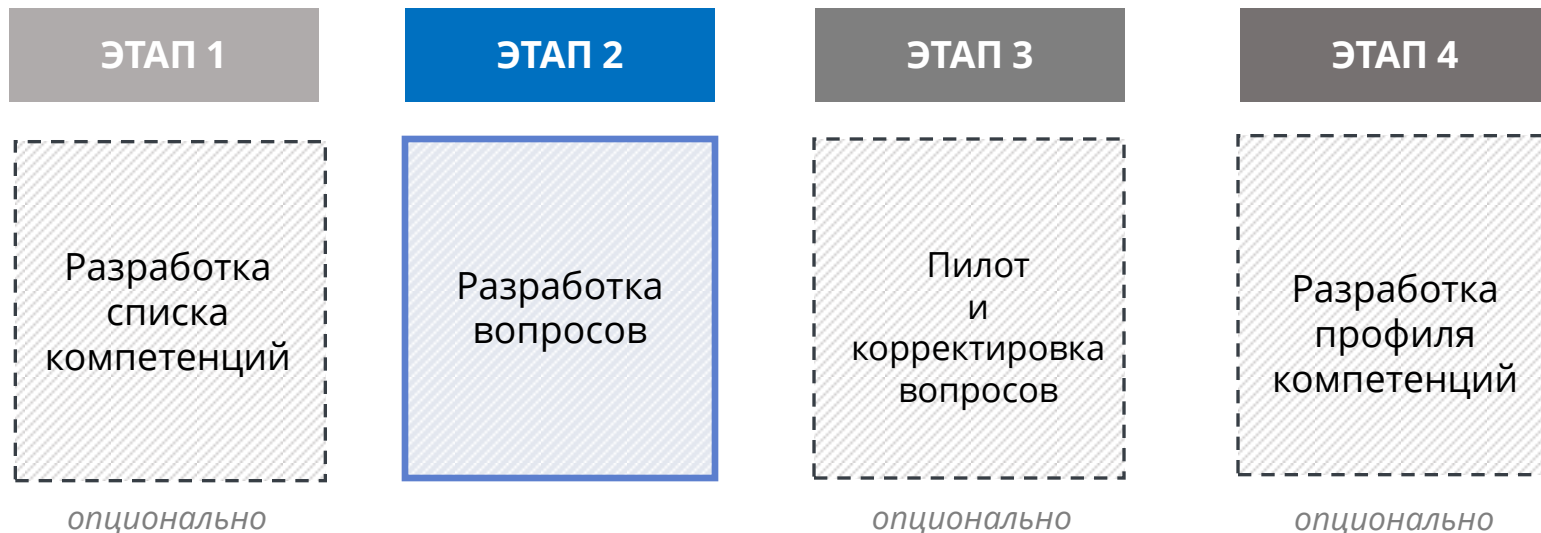


ПРОЗРАЧНОСТЬ

ОБЪЕКТИВНОСТЬ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ ТЕСТОВ



КОЛИЧЕСТВО ВСТРЕЧ С РАБОЧЕЙ ГРУППОЙ



ЦЕЛИ

Для сотрудников

- ✓ Определить сильные стороны и области для развития
- ✓ Составить ИПР и сформировать план обучения с учетом результатов оценки
- ✓ Получить категорию для сравнения уровня своих компетенций со всей компанией
- ✓ Получать сертификаты по областям знаний и управлять своим развитием

Для руководителей

- ✓ Оценить уровень экспертизы как подразделения в целом, так и отдельных сотрудников в сравнении со всей компанией/департаментом/грейдом
- ✓ Структурировать сильные стороны и области для развития по каждому сотруднику и по подразделению в целом
- ✓ Оценить степень соответствия сотрудников целевым профилям компетенций
- ✓ Принять решения о развитии профессиональных компетенций подразделения

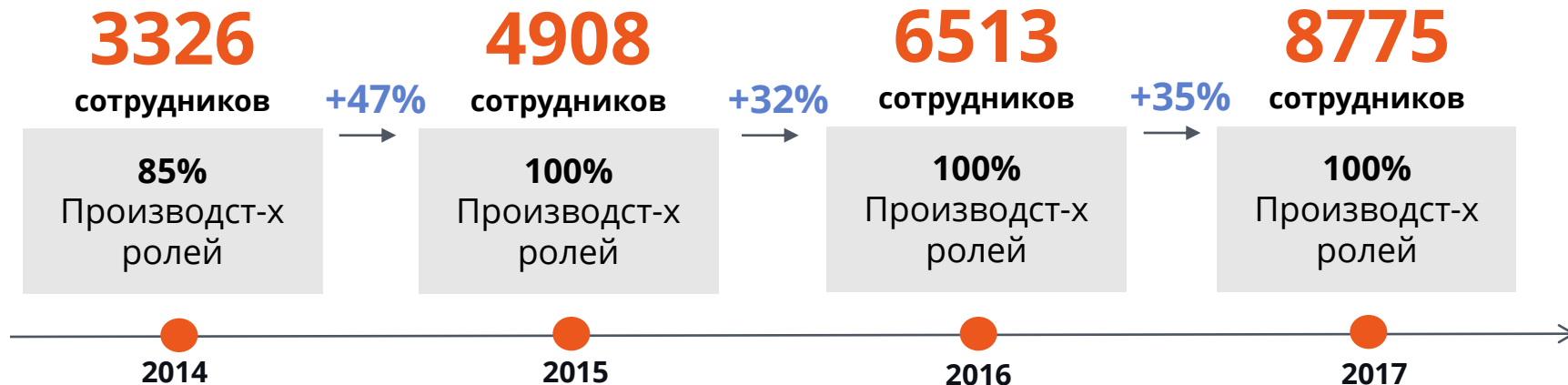
ВНУТРЕННЯЯ СЕРТИФИКАЦИЯ СОТРУДНИКОВ В ЦИФРАХ

602 Количество компетенций

616 Количество профилей позиции

8500 База вопросов

Ролевые тесты	76
Тесты по языкам и инструментам разработки	30
Тесты по модулям SAP	22
Тесты по банковским областям	8
Тесты по навыкам делового письма; по английскому языку	





Java	Hadoop, Spark
JavaScript	Scala
C# , C/C++	Android, iOS, Windows Phone
SQL	PL+, SAS,
ASP.Net	ABAP, IBM WebSphere,
XML	Informatica PowerCenter,
Python	Teradata
Agile	DevOps





OS Windows

OS Unix

JIRA

SVN

MS Project

Инвестиционный
банкинг

Риски

Розничный блок,
Финансовый блок

Информационная
безопасность

Аналитик

Разработчик

Тестировщик

Администратор

Линейный-руководитель

Менеджер проекта

Методолог



ВНУТРЕННЯЯ СЕРТИФИКАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

ЗАЧЕМ?

Возможность получать сертификаты по различным областям знаний и управлять своим развитием

КТО? Все сотрудники с ролями, подлежащие тестированию



КОГДА?

1. До окончания испытательного срока
2. При переводе на новую роль/специализацию
3. При составлении индивидуального плана развития на год
4. При выборе направления развития

КАК?

- Очная форма проведения
- В присутствии администратора
- Специально оборудованная аудитория

СИСТЕМА ОЦЕНКИ ТЕХНИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

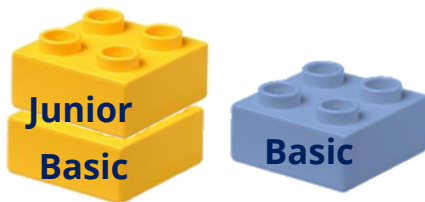
Уровень знаний и навыков

Expert
Senior
Middle
Junior
Basic

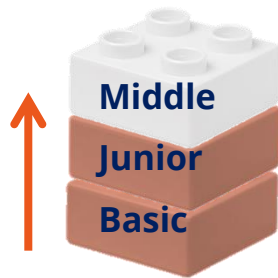
Входное тестирование при найме



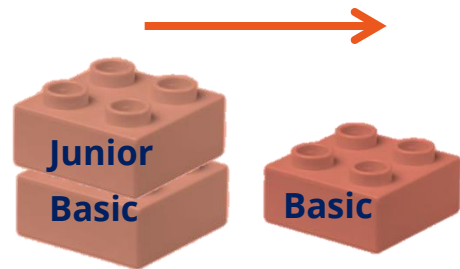
Внутренняя сертификация до окончания испытательного срока



Развитие



или



Обязательно для прохождения, в соответствии с ролью/специализацией

Дополнительно, в зависимости от выбранного направления развития

Основные правила

по запросу сотрудника или руководителя с целью изменения уровня категорий, но не ранее, чем через 6 месяцев после его получения

по запросу сотрудника или руководителя по теме, не имеющей внутреннего сертификата

LUXOFT TRAINING

Подробная информация
на сайте Luxoft Training

www.luxoft-training.ru

LUXOFT
TRAINING

