

Утверждено Приказом Директора
АНО ДПО «УЦ ИБС»

№ 0-1-1-5 от « 20 » мая 2022 г.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Автономная некоммерческая организация
образовательная организация дополнительного
профессионального образования "Учебный Центр
ИБС"**

Утвердил:  / В.А. Гернер

(подпись)

(расшифровка подписи)

Этот документ является собственностью АНО ДПО «УЦ ИБС» и носит конфиденциальный характер. Содержание данного документа не может воспроизводиться целиком или по частям, либо передаваться третьим лицам, не являющимся сотрудниками АНО ДПО «УЦ ИБС».

Содержание

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ	3
3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ.....	4
4. ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА	5
5. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ, МОШЕННИЧЕСТВОМ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	6
5.1 Телефонная горячая линия	7
5.2 Раскрытие информации	8
5.3 Отказ от ответных мер и санкций	8
6 МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ	8
6.1 Ограничения по дарению/получению подарков и осуществлению представительских расходов	8
6.2 Отказ от участия в политической деятельности.....	9
6.3 Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций	9
6.4 Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц	9
6.5 Ведение достоверной отчетности.....	10
6.6 Контроль и аудит	10
7 ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ И ИНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	10
8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ /НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ .	10
9 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	11
10 ОТСУТСТВИЕ ПРАВ ТРЕТЬИХ ЛИЦ	11
11 ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	11
12 ПРИЛОЖЕНИЯ	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

1. Общие положения

Настоящий Кодекс корпоративной этики и антикоррупционная политика (далее – Кодекс) разработан в целях укрепления деловой репутации Автономная некоммерческая организация образовательная организация дополнительного профессионального образования "Учебный Центр ИБС" (далее - АНО ДПО «УЦ ИБС»), содействия честному и этичному ведению бизнеса, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства.

Кодекс содержит стандарты и требования АНО ДПО «УЦ ИБС» в области соблюдения этических и деловых принципов и норм, и не является исчерпывающим. В тех случаях, когда применимо действующее законодательство, законодательные принципы являются приоритетными. Кодекс определяет правила взаимоотношений АНО ДПО «УЦ ИБС» с акционерами, органами власти, физическими и юридическими лицами.

Ключевую роль в формировании корпоративной этики и культуры нетерпимости к коррупции играют Руководители АНО ДПО «УЦ ИБС».

Положения Кодекса должны соблюдаться Сотрудниками не только в рабочее время, но и во время вне рабочих мероприятий, если они затрагивают интересы АНО ДПО «УЦ ИБС» или если Сотрудник воспринимается третьими лицами в качестве представителя АНО ДПО «УЦ ИБС».

Компания рассчитывает на то, что ее Клиенты примут и разделят стремление к ведению честного и прозрачного бизнеса. АНО ДПО «УЦ ИБС» понимает, что Клиенты - самостоятельные лица, но практика деловых отношений и действия Клиента могут оказать серьезное воздействие на АНО ДПО «УЦ ИБС», на репутацию и бренд - наиболее важные активы АНО ДПО «УЦ ИБС».

В связи с этим АНО ДПО «УЦ ИБС» рассчитывает на то, что Клиенты и их сотрудники, агенты, должностные лица и субподрядчики будут соблюдать настоящий Кодекс в процессе деловых отношений с АНО ДПО «УЦ ИБС». Ознакомление Клиентов с положениями Кодекса осуществляется силами контактных лиц АНО ДПО «УЦ ИБС».

2. Правовые и методические основы

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (опубликованы 08.11.2013 г., одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014 г.) и с целью реализации следующих нормативных актов:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята 31.10.2003 г., ратифицирована Российской Федерацией 08.03.2006 г.);
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (принята 27.01.1999 г., ратифицирована Российской Федерацией 25.07.2006 г.);
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках (принята 21.11.1997 г., Российская Федерация присоединилась к ней 01.02.2012 г.);
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ (далее – УК РФ);
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (далее – КоАП РФ);
- Закон США «О коррупционных практиках за рубежом» (Foreign Corrupt Practices Act, 1977 (FCPA));
- Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act, 2010).

3. Термины, определения, сокращения

В настоящем документе используются следующие термины, определения и сокращения.

Должная осмотрительность – принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии, с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу;

Запрет дачи взяток (предмета коммерческого подкупа) – запрет предоставления, предложения или обещания предоставить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника с целью повлиять на решение иного лица в свою пользу либо в пользу третьего лица или организации;

Запрет получения взяток (предмета коммерческого подкупа) – запрет получения, принятия предложения получить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника за действия либо бездействие в пользу взяткодателя либо третьих лиц, входящие в должностные обязанности;

Запрет подкупа иностранных государственных служащих – запрет предоставления, предложения или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей в пользу коммерческой организации;

Клиент (для целей настоящего Кодекса) – любой Хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с АНО ДПО «УЦ ИБС», в том числе государственные и муниципальные органы и учреждения, индивидуальные предприниматели, подрядчики, субподрядчики, партнеры по совместному предприятию, которые покупают/продают товары, работы, услуги АНО ДПО «УЦ ИБС».

Комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия) - орган, созданный АНО ДПО «УЦ ИБС» для обращений Сотрудников при нарушении норм настоящего Кодекса и оказания им помощи в разрешении Конфликта интересов, профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции в АНО ДПО «УЦ ИБС». Комиссия находится в ведении Правового Управления АНО ДПО «УЦ ИБС».

Конфликт интересов — любая ситуация или обстоятельства, в которых личная заинтересованность или деятельность Сотрудника, его (ее) близких родственников мешают или могут помешать Сотруднику честно, добросовестно, непредвзято действовать в интересах АНО ДПО «УЦ ИБС» и эффективно исполнять свои трудовые обязанности. Под близкими родственниками в настоящем кодексе понимаются следующие лица:

- а) супруг (супруга);
- б) лица, состоящие с работником в фактических брачных отношениях без государственной регистрации заключения брака;
- в) родители, а также усыновители (удочерители), опекуны и попечители;
- г) дети, в том числе усыновленные (удочеренные);
- д) бабушки, дедушки;
- е) внуки;
- ж) полнородные и неполнородные (имеющие только общего отца или общую мать) братья и сестры;
- з) племянники и племянницы;
- и) дяди, тети;
- к) вышеперечисленные родственники со стороны супруга (супруги).

Коррупция –

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего абзаца, от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность - заинтересованность, которая мешает или может помешать Сотруднику честно, добросовестно, непредвзято действовать в интересах АНО ДПО «УЦ ИБС». Под личной заинтересованностью понимается возможность получения Сотрудником (а равно его близкими родственниками) при исполнении Сотрудником своих трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав или иной выгоды для себя или третьих лиц, за исключением заработной платы и иных вознаграждений, получаемых Сотрудником в рамках трудового договора с АНО ДПО «УЦ ИБС».

Противодействие коррупции – деятельность организаций и сотрудников АНО ДПО «УЦ ИБС» в пределах их полномочий

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Руководители АНО ДПО «УЦ ИБС» - Директор.

Сотрудник – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с АНО ДПО «УЦ ИБС».

4. Основополагающие принципы и ценности ведения бизнеса

АНО ДПО «УЦ ИБС» провозглашает для себя, своих Сотрудников наиболее важные принципы и ценности ведения честного и этического бизнеса, и стремится в своей хозяйственной деятельности к неукоснительному их соблюдению, а именно:

Ответственность перед Сотрудниками:

- уважение всех сотрудников АНО ДПО «УЦ ИБС»;
- недопущение оскорбления и преследования сотрудников АНО ДПО «УЦ ИБС»;
- создание и поддержание безопасного рабочего места;
- соблюдение конфиденциальности персональных данных сотрудников;
- социальная ответственность, выраженная в профессиональном управлении охраной здоровья сотрудников, своевременной выплате заработной платы и отчислений в соответствующие бюджеты;
- совершенствование системы обучения и мотивации сотрудников;
- обеспечение учета индивидуальных результатов труда сотрудников;
- использование добровольного труда;
- использование добровольного сверхурочного труда, его оплата в соответствии с законами и подзаконными актами;

Ответственность перед Клиентами:

- соблюдение профессиональных стандартов ведения дел;
- защита конфиденциальной информации Клиента;
- повышенное внимание в делах при высоком риске возникновения Конфликта интересов;
- соблюдение правовых обязательств;
- исключение злоупотребления правом;

- исключение предоставления Клиентам необоснованных и не предусмотренных законодательством привилегий;
- исключение распространения сведений, порочащих репутацию Клиентов;

Общая ответственность в деловой сфере:

- никогда не давать и не брать взятки;
- честно вести дела с Клиентами и конкурентами;
- соблюдать положения настоящего Кодекса, законодательства о защите конкуренции, антимонопольное, о борьбе с отмыванием денег и коррупцией;
- осуществлять тщательный подбор деловых партнеров, клиентов и поставщиков;
- раскрывать правдивую информацию в маркетинговых и рекламных кампаниях;

Ответственность Сотрудников перед АНО ДПО «УЦ ИБС»:

- заботиться о добром имени АНО ДПО «УЦ ИБС», не наносить ущерб ее деятельности и репутации;
- добросовестно выполнять свои должностные обязанности;
- соблюдать внутренние (локальные) нормативные акты (ЛНА) АНО ДПО «УЦ ИБС»;
- не использовать внутреннюю информацию в личных, в том числе в корыстных целях;
- не конкурировать с АНО ДПО «УЦ ИБС» в целях личной выгоды;
- осуществлять защиту интеллектуальной собственности АНО ДПО «УЦ ИБС»;
- бережно и эффективно использовать ресурсы АНО ДПО «УЦ ИБС».

Ответственность перед обществом:

- стремиться к законности и ответственности при ведении дел;
- уважать и соблюдать законы страны, в которой АНО ДПО «УЦ ИБС» осуществляет свою деятельность;
- вести открытую и прозрачную деятельность.

АНО ДПО «УЦ ИБС» заявляет о том, что все указанные выше принципы, на которых базируется настоящий Кодекс, являются равноценными для АНО ДПО «УЦ ИБС», приоритет одних перед другими не устанавливается. При ведении деятельности АНО ДПО «УЦ ИБС» должно соблюдать баланс всех принципов без предпочтений и очередности.

5. Борьба с коррупцией, мошенничеством и предотвращение Конфликта интересов

Как в России, так и за рубежом при взаимодействии с Клиентами, государственными, муниципальными органами, иными организациями и физическими лицами Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС» не допускают действий, противоречащих законодательству РФ и нормам, установленным настоящим Кодексом, а также нормативно-правовым актам тех государств, в которых осуществляется деятельность АНО ДПО «УЦ ИБС».

Сотрудникам, действуя от имени и (или) в интересах АНО ДПО «УЦ ИБС», запрещается предлагать, передавать или принимать какие-либо средства поощрения и/или подарки, вознаграждения, займы, гарантии, поручительства, материальную помощь, в виде наличных денежных средств и их эквивалентов, независимо от суммы, ценных бумаг (включая депозитные или сберегательные сертификаты), независимо от их рыночной стоимости, драгоценных металлов, драгоценных камней и ювелирных изделий из них, если это может вызвать Конфликт интересов при выполнении Сотрудниками своих обязанностей, либо подобные действия нарушают закон или могут повредить деловой репутации Компании.

В целях недопущения подобных действий АНО ДПО «УЦ ИБС» разрабатывает и осуществляет мероприятия по выявлению и устранению недостатков и повышению эффективности систем внутреннего контроля.

Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС» не должны участвовать или способствовать участию других лиц в каких-либо действиях, нарушающих применимые к АНО ДПО «УЦ ИБС» требования законодательства, внутренней политики, процедур и других нормативных требований.

Уважая этические принципы наших Клиентов, партнеров, обусловленные, в том числе культурными и иными различиями, АНО ДПО «УЦ ИБС» отдает предпочтение тем Клиентам, партнерам, которые придерживаются норм и правил корпоративной этики, принятых в АНО ДПО «УЦ ИБС».

В случае наличия у АНО ДПО «УЦ ИБС» информации о несоблюдении Клиентом или партнером, в том числе потенциальным, основополагающих принципов защиты прав и свобод человека, противодействия коррупции, установленных нормами международного и иного применимого права, АНО ДПО «УЦ ИБС» оставляет за собой право отказаться от сотрудничества с таким Клиентом, партнером.

Для получения информации о конкурентах, клиентах и партнерах АНО ДПО «УЦ ИБС» использует исключительно законные средства и избегает любых неправомерных действий.

При наличии возможного Конфликта интересов:

- Если Сотрудник сомневается в существовании Конфликта интересов либо в том, каким образом следует оценивать те или иные обстоятельства, он должен обратиться за разъяснениями на «Телефонную горячую линию» либо напрямую в Комиссию.
- Сотруднику рекомендуется воздержаться от своего участия, прямого или косвенного, в принятии решений или совершении действий, связанных с конкретной ситуацией Конфликта интересов, до получения соответствующих рекомендаций от Комиссии.
- Сведения о Конфликте интересов подлежат тщательной проверке и рассмотрению в соответствии с требованиями внутренних нормативных документов АНО ДПО «УЦ ИБС» и настоящего Кодекса в целях оценки рисков, и выбора наиболее подходящей формы урегулирования данного Конфликта интересов.
- В случае обнаружения фактов или наличия подозрений хищения, мошенничества, коррупции, Конфликта интересов Сотрудники обязаны незамедлительно сообщить об этом своему руководителю, а также на «Телефонную горячую линию» либо напрямую в Комиссию.

5.1 Телефонная горячая линия

АНО ДПО «УЦ ИБС» будет благодарно всем за соблюдение норм настоящего Кодекса и также надеется на взаимовыгодные отношения со всеми Клиентами на основе стандартов этичного поведения. Компания ожидает, что третьи лица, не являющиеся Сотрудниками АНО ДПО «УЦ ИБС» (Клиенты, иные лица), будут сообщать о ставших им известными нарушениях положений настоящего Кодекса. Сообщение о подозрительном поведении или о возможном нарушении рекомендуется адресовать своему контактному лицу в АНО ДПО «УЦ ИБС».

В АНО ДПО «УЦ ИБС» имеются общедоступные способы получения и направления информации:

1. **«Телефонная горячая линия»** для любых обращений и консультаций по вопросам Кодекса: 8-495-967-8080 (доб. 5555). Доступно с 09:30 до 18:30 с понедельника по пятницу включительно, с 18:30 до 09:30 и в выходные дни – автоответчик.
2. **Электронная почта.** Можно направить электронное письмо в Комиссию по адресу: info@ibs.ru
3. **Почта.** Адрес для писем по фактам антикоррупционного поведения и вопросам этики: Российская Федерация, 123060, Москва г, вн.тер.г. муниципальный округ Щукино, проезд 1-й Волоколамский, д. 10, стр. 1, этаж 1, помещ. I, ком. 60.
4. **Информационный стенд:** Видео-доски в офисе АНО ДПО «УЦ ИБС».

При обработке поступивших сообщений соблюдаются правила строгой конфиденциальности. Анонимные сообщения не рассматриваются. При обращении лицо, направляющее сообщение, должно указать:

- Ф.И.О;
- почтовый адрес или адрес электронной почты;
- телефон.

Каждое обращение внимательно рассматривается Комиссией, результаты его рассмотрения доводятся до сведения руководителя АНО ДПО «УЦ ИБС», при наличии оснований проводится соответствующая проверка.

На «Телефонную горячую линию» или электронный адрес Сотрудник может обратиться за разъяснением антикоррупционных положений настоящего Кодекса либо антикоррупционного законодательства.

АНО ДПО «УЦ ИБС» ожидает от своих Сотрудников, что они будут относиться к своим коллегам, Клиентам и АНО ДПО «УЦ ИБС» со всей необходимой ответственностью и предоставлять информацию, соблюдая принципы честности, добросовестности и разумности.

5.2 Раскрытие информации

Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС» не вправе разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей, а также сведения, касающиеся частной жизни и здоровья Сотрудников АНО ДПО «УЦ ИБС» или затрагивающие их честь и достоинство. Сотрудники стремятся сохранить конфиденциальность при любом обмене информацией.

Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС» обязуются не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, после окончания трудовых отношений с организацией и не использовать эту информацию в личных целях. Несанкционированное разглашение информации, составляющую коммерческую тайну, может послужить основанием для привлечения к ответственности.

Сотрудники не допускают неправомерного использования инсайдерской информации. При получении доступа к такой информации следуют правилам, установленным внутренними нормативными документами АНО ДПО «УЦ ИБС» и положениям настоящего Кодекса.

Сотрудники соблюдают правила использования, доступа и безопасности программного обеспечения, информационных баз данных АНО ДПО «УЦ ИБС».

Раскрытие информации, составляющую коммерческую тайну, и инсайдерской информации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством РФ, уставом и внутренними документами АНО ДПО «УЦ ИБС». Раскрываемая информация, относящаяся к коммерческой тайне и инсайдерской информации, должна отвечать требованиям, установленным законодательством РФ, уставом, внутренними документами АНО ДПО «УЦ ИБС» и не должна содержать неправдивых сведений.

5.3 Отказ от ответных мер и санкций

АНО ДПО «УЦ ИБС» всеми законными способами защищает интересы Сотрудников и гарантирует, что не допустит никаких актов мести, включая увольнение, понижение в должности, репрессии, утрату льгот, притеснения, дискриминацию, или преследования в отношении лица, которое добросовестно обратилось в АНО ДПО «УЦ ИБС» за советом, или сообщило о подозрительном поведении, или возможном нарушении требований, предусмотренных настоящим Кодексом, а также Сотрудников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника.

Если Сотрудник АНО ДПО «УЦ ИБС» полагает, что кто-то предпринимает действия по преследованию в его адрес, он может направить в адрес непосредственного руководителя соответствующий запрос либо обратиться на «Горячую линию», в Комиссию или напрямую к руководителю АНО ДПО «УЦ ИБС».

АНО ДПО «УЦ ИБС» гарантирует, что не будет предпринимать мер по преследованию заявителя.

6 Меры по предупреждению коррупции

6.1 Ограничения по дарению/получению подарков и осуществлению представительских расходов

Предоставление подарков и иных материальных и нематериальных благ, представительские расходы осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО «УЦ ИБС». Подарки Сотрудникам АНО ДПО «УЦ ИБС», клиентам, деловым партнерам и лицам, связанным с государством, не должны никаким образом влиять на способность принятия ими непредвзятых и справедливых деловых решений.

Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС» могут дарить Подарки разумной стоимости Клиентам и деловым партнерам или получать таковые от них, если Подарок не может рассматриваться как побуждение к принятию решения в интересах дарителя.

Все расходы на Подарки должны быть корректно и достоверно учтены в отчетах о расходах, и отражены в бухгалтерском учете АНО ДПО «УЦ ИБС».

В АНО ДПО «УЦ ИБС» допускаются обмен Подарками и представительские мероприятия, только если они соответствуют следующим критериям:

- бизнес-завтраки, обеды, ужины и представительские мероприятия, при условии, что цель встречи или посещения мероприятия является деловой;
- корпоративные подарки, имеющие логотип дарителя (дневники, календари и т. п.) и подарки, преподносимые во время ежегодных, профессиональных и иных отмечаемых праздников (например, в Новый Год, Рождество, юбилей компании и т. п.);
- рекламные материалы могут приниматься в том случае, если они предоставляются добровольно, и при этом исключается возможность оказания влияния на решение Сотрудника;
- подарки и награды за достижения или вклады в развитие от общественных, благотворительных или религиозных организаций в пределах стоимости, установленной требованиями законодательства.

При этом следует учесть, что:

- Подарки должны быть связаны с законными интересами АНО ДПО «УЦ ИБС», в частности, способствовать добросовестному продвижению продукции или услуг АНО ДПО «УЦ ИБС» или связанными с общепринятыми или профессиональными праздниками;
- Принятие решения о предоставлении подарков и иных материальных благ осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО «УЦ ИБС» и принципами, изложенными в настоящем Кодексе.

6.2 Отказ от участия в политической деятельности

АНО ДПО «УЦ ИБС» не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС» вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам АНО ДПО «УЦ ИБС» и не создает конфликта интересов.

6.3 Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций

Взаимодействие АНО ДПО «УЦ ИБС» с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства.

АНО ДПО «УЦ ИБС» не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

6.4 Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц

АНО ДПО «УЦ ИБС» воздерживается от материального стимулирования представителей контрагента, в том числе путем оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на его решение в пользу АНО ДПО «УЦ ИБС».

Сотрудникам АНО ДПО «УЦ ИБС» запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства, настоящему Кодексу и иным локальным нормативным актам АНО ДПО «УЦ ИБС».

6.5 Ведение достоверной отчетности

В АНО ДПО «УЦ ИБС» соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной деятельности подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

Все хозяйственные операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации.

Сотрудники, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки. Умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

6.6 Контроль и аудит

В АНО ДПО «УЦ ИБС» на регулярной основе проводится внешний и внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль исполнения Сотрудниками АНО ДПО «УЦ ИБС» положений действующего антикоррупционного законодательства, настоящего Кодекса и иных локальных нормативных актов АНО ДПО «УЦ ИБС», при необходимости документы пересматриваются и дорабатываются.

7 Обязанности Сотрудников и иных лиц в области противодействия коррупции

Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС» знакомятся с положениями настоящего Кодекса и подписывают обязательство о соблюдении его норм. Обязательство оформляется в виде приложения к трудовому договору по форме согласно приложению № 1 к настоящему Кодексу.

Сотрудники обязаны строго соблюдать предусмотренные настоящим Кодексом ограничения и требования, в том числе:

- □□□ающиеся дарения, получения подарков;
- осуществления представительских расходов, спонсорской деятельности;
- участия в политической деятельности;
- взаимодействия с представителями государства и общественных организаций, с контрагентами, посредниками, третьими лицами;
- недопущения конфликта интересов;
- ведения отчетности.

8 Ответственность за неисполнение /ненадлежащее исполнение

Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений настоящего Кодекса в пределах, определенных действующим законодательством РФ и действующими в АНО ДПО «УЦ ИБС» локальными нормативными актами.

При наличии подозрений в совершении коррупционных действий Комиссией по противодействию коррупции проводится служебная проверка, результаты которой доводятся до руководства АНО ДПО «УЦ ИБС». Каждая конкретная ситуация должна быть подвергнута тщательной проверке, анализу и решение руководства АНО ДПО «УЦ ИБС» должно быть основано на фактических обстоятельствах дела и в соответствии с действующим законодательством.

К Сотрудникам, нарушившим настоящий Кодекс, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АНО ДПО «УЦ ИБС». В случае выявления незначительных проступков могут

быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

Сотрудники АНО ДПО «УЦ ИБС» и Клиента, а также иных третьих лиц должны быть уверены в том, что направляемая информация соответствует действительности. Направление заведомо ложных сведений, создание помех или отказ от сотрудничества при проведении внутреннего расследования по вопросам, регулируемым настоящим Кодексом, являются нарушением Кодекса.

АНО ДПО «УЦ ИБС» оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями в отношении лица, допустившего нарушение положений настоящего Кодекса, в случае причинения АНО ДПО «УЦ ИБС» ущерба и/или убытков, выраженных, в том числе, в упущенной выгоде.

АНО ДПО «УЦ ИБС» оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.

Информация о допущенных нарушениях настоящего Кодекса по решению руководства АНО ДПО «УЦ ИБС» может быть размещена в открытом доступе (с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных), в том числе на корпоративном сайте, официальном сайте АНО ДПО «УЦ ИБС» в сети Интернет и средствах массовой информации.

Контроль соблюдения сотрудниками АНО ДПО «УЦ ИБС» положений настоящего Кодекса входит в обязанности руководителей подразделений.

9 Ответственность в области противодействия коррупции

Правовое управление осуществляет организацию и координацию процессов противодействия коррупции в подразделениях АНО ДПО «УЦ ИБС», несёт ответственность за реализацию антикоррупционной политики и противодействие коррупции в АНО ДПО «УЦ ИБС», а также обеспечивает контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, иных обязательных для исполнения нормативных документов в сфере противодействия.

Подразделения в рамках своих полномочий, установленных нормативными документами АНО ДПО «УЦ ИБС», реализуют антикоррупционные мероприятия по определенным направлениям деятельности.

Правовое Управление имеет следующие права и обязанности в области реализации антикоррупционной политики и противодействия коррупции:

- запрашивать и получать от Руководителей, сотрудников структурных подразделений АНО ДПО «УЦ ИБС» информацию, материалы, необходимые для решения вопросов, входящих в компетенцию Правового Управления, сведения о деятельности АНО ДПО «УЦ ИБС», в том числе аналитического, статистического и иного характера;

- давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам противодействия коррупции;

- участвовать в пределах компетенции в соответствии с локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами АНО ДПО «УЦ ИБС» в организации и проведении проверок структурных подразделений АНО ДПО «УЦ ИБС».

10 Отсутствие прав третьих лиц

Настоящий Кодекс не предоставляет какие-либо права третьим лицам. АНО ДПО «УЦ ИБС» оставляет за собой право решения вопросов по любым действиям, указанным в настоящем Кодексе по своему единоличному усмотрению.

11 Внесение изменений и заключительные положения

Руководитель Правового Управления отвечает за поддержание в актуальном состоянии данной рабочей инструкции и определяет период ее действия.

Все изменения вносятся в соответствии с процедурой Пр.02_QM «Управление документированной информацией».

С момента утверждения настоящей версии Кодекса все предыдущие версии настоящего Кодекса утрачивают силу.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

соблюдения норм Кодекса этики и антикоррупционной политики

АНО ДПО «УЦ ИБС»

(Приложение к Трудовому договору № ____ от «__» _____ г. _____)

1. Сотрудник _____

(фамилия, имя, отчество)

подтверждает, что ознакомился с содержанием положений Кодекса корпоративной этики и антикоррупционной политики АНО ДПО «УЦ ИБС» и обязуется соблюдать их.

2. Сотрудник обязуется:

2.1. Не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в том числе не предлагать, передавать или принимать какие-либо средства поощрения или Подарки, вознаграждения, займы, гарантии, поручительства, материальную помощь, в виде наличных денежных средств и их эквивалентов, независимо от суммы, ценных бумаг (включая депозитные или сберегательные сертификаты), независимо от их рыночной стоимости, драгоценных металлов, драгоценных камней и ювелирных изделий из них, если это может вызвать Конфликт интересов при выполнении Сотрудниками своих обязанностей, либо подобные действия нарушают закон или могут повредить деловой репутации работодателя.

2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя.

2.3. Незамедлительно сообщить в **Комиссию по противодействию коррупции (далее - Комиссия)** на «Телефонную горячую линию» или на электронную почту по адресу: info@ibs.ru :

- о случаях склонения Сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной Сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Сотрудниками, контрагентами работодателя или иными лицами;

- о возможности возникновения либо возникшем у Сотрудника Конфликте интересов.

3. Сотрудник ознакомился с возможностью сообщить (в том числе анонимно) на «Горячую линию», в Комиссию, своему непосредственному руководителю об имеющихся подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий или бездействия либо предложений других сотрудников, Клиентов или иных лиц, которые взаимодействуют с работодателем.

4. Сотруднику разъяснено, что ни один сотрудник работодателя, включая самого сотрудника, не будет подвергнут санкциям и преследованию со стороны работодателя, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у работодателя возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5. Сотрудник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также норм Кодекса этики и антикоррупционной политики АНО ДПО «УЦ ИБС».

6. Сотруднику разъяснено, что при наличии у него дополнительных вопросов о принципах и требованиях Кодекса этики и антикоррупционной политики АНО ДПО «УЦ ИБС», а также применимого антикоррупционного законодательства, он может обратиться на «Телефонную горячую линию» либо в Комиссию.